



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИВАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.10.2026

№ 2286

О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025 (протокол №11пр), постановлением Правительства Ивановской области от 29.09.2026 № 355-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области», руководствуясь пунктом 19 части 2 статьи 44, частью 2 статьи 61 Устава города Иванова, Администрация города Иванова **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова» (в редакции постановлений Администрации города Иванова от 30.12.2011 № 3078, от 02.11.2012 № 2424, от 19.12.2012 № 2907, от 15.05.2013 № 1067, от 06.09.2013 № 1925, от 20.12.2013 № 2822, от 17.02.2014 № 323, от 23.04.2014 № 855, от 16.12.2014 № 2738, от 19.02.2015 № 337, от 10.06.2015 № 1223, от 11.12.2017 № 1711, от 28.10.2019 № 1663, от 04.03.2020 № 259, от 16.06.2020 № 683, от 20.10.2020 № 1154, от 26.03.2021 № 373, от 26.10.2021 № 1224, от 11.11.2022 № 1808, от 13.12.2022 № 2057, от 16.06.2023 № 1201, от 21.09.2023 № 1872, от 29.08.2024 № 1758, от 18.10.2024 № 2128, от 03.03.2025 № 408, от 20.10.2025 № 2300, от 08.09.2026 № 1903):

1.1. В преамбуле слова «постановлением Главы города Иванова от

27.10.2008 № 3306 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Иванова, управления внутренних дел по городскому округу Иваново и его подразделений» заменить словами «постановлением Главы города Иванова от 27.10.2008 № 3306 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Иванова».

1.2. В пункте 1:

1.2.1. Подпункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) и должностные оклады по должностям, которые не отнесены к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) (приложение 1).».

1.2.2. Подпункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова (приложение 5).».

1.2.3. Подпункт 1.6 признать утратившим силу.

1.3. В подпункте 3.2 пункта 3:

1.3.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).».

1.3.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».».

1.4. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 5 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.6. Приложение № 6 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2027.

3. Опубликовать настоящее постановление в сборнике «Правовой вестник города Иванова», разместить в сетевом издании «Информационный

портал Иваново.рф» и на официальном сайте города Иванова в сети Интернет.

Глава города Иванова

М.А. Комиссаров

Приложение 1
к постановлению
Администрации города Иванова
от 29.10.2026 № 2286

«Приложение 1
к постановлению
Администрации города Иванова
от 14.11.2011 № 2547

Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы)
по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп (ПКГ) и должностные
оклады по должностям, которые не отнесены
к профессиональным квалификационным
группам (ПКГ)

Таблица 1. ПКГ должностей работников образования

1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного
персонала первого уровня

ПКГ должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части	9737

2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного
персонала второго уровня

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	10832

3. ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
--	---	---

1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	17605
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	19276
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	20415
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь; тьютор	20543

4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	20165

Таблица 2. ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1. ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; делопроизводитель	9894
2. ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант; техник; техник по инструменту; администратор	11280
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	13722
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	14367
3. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; специалист по кадрам; юрисконсульт	15053
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	16553
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	16652
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	18053
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	18390

Таблица 3. ПКГ должностей работников культуры,
искусства и кинематографии

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (руб.)
1. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
2	аккомпаниатор	15053
2. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
3	главный библиотекарь	15600

Таблица 4. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (руб.)
1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; возчик; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер)	6951
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	7388
2. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-	7598

	квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9029
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10416
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	12498

Таблица 5. ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (руб.)
1. ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
3 квалификационный уровень	Системный администратор	15600

Таблица 6. Размеры должностных окладов по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Должности	Должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда	15053
Специалист по закупкам	15053

Контрактный управляющий	15053
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20543

».

Приложение 2
к постановлению
Администрации города Иванова
от 29.10.2026 № 2286

«Приложение 5
к постановлению
Администрации города Иванова
от 14.11.2011 № 2547

Типовое положение о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений, подведомственных
управлению образования Администрации
города Иванова

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова (далее – Типовое положение, муниципальное учреждение, управление образования) разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. Система оплаты труда работников муниципального учреждения устанавливается коллективными договорами (соглашениями, локальными нормативными актами) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, нормативными муниципальными правовыми актами города Иванова, настоящим Типовым положением с учетом Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и мнения представительного органа работников.

1.3. Условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, в том числе установленные им должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), размеры компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

2. Порядок расчета заработной платы работников
муниципальных учреждений

2.1. Заработная плата работников муниципальных учреждений определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням в составе профессиональных групп или к должностям, не отнесенным к ПКГ;
- установления минимальных должностных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ;
- установления размеров должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ;
- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера.

Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов, а также критериями отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В связи с отсутствием отдельных наименований должностей специалистов в ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а также должностей работников образования, утвержденных соответственно приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», должностные оклады по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, установлены в таблице 6 приложения 1 к постановлению Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова» (далее – постановление № 2547).

2.1.1. Наименования должностей (профессий) работников муниципальных учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.

2.1.2. Руководитель муниципального учреждения:

- проверяет документы, в соответствии с которыми определяются

размеры ставок заработной платы (минимальных должностных окладов) учителей, воспитателей, других работников, исчисляет их заработную плату;

- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же муниципальном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;

- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников муниципального учреждения.

2.2. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$Зп = Он + С + К$, где:

Зп - месячная заработная плата;

Он – минимальный должностной оклад (ставка заработной платы) (таблица 1 приложения 1 к постановлению № 2547) за установленную норму часов учебной или педагогической работы в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – ставка заработной платы за установленную норму часов);

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера.

2.2.1. В установленный минимальный должностной оклад педагогических работников (таблица 1 приложения 1 к постановлению № 2547) включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.2.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом муниципального учреждения, осуществляющего образовательную деятельность.

2.3. Заработная плата работников ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, должностей руководителей структурных подразделений, ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, ПКГ общеотраслевых

профессий рабочих, по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, определяется как сумма должностного оклада работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат:

$Зп = О + К + С$, где:

Зп - заработная плата работника;

О – должностной оклад (минимальный должностной оклад) работника;

К – выплаты компенсационного характера;

С – выплаты стимулирующего характера.

2.4. Работа педагогических работников по внутреннему (внешнему) совместительству в том же или другом муниципальном учреждении осуществляется с учетом постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.5. Тарификация работ производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

2.6. Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном главой 44 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного муниципального учреждения.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы работникам по основной должности и по должности, занимаемой в порядке внутреннего совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

2.7. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$Зп = О + К + С$, где:

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад работника;

К - компенсационные выплаты, за исключением выплаты за работу с учетом особенностей работы в образовательных учреждениях;

С - стимулирующие выплаты.

2.8. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором и устанавливается управлением образования в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности муниципального учреждения.

2.9. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих муниципальных учреждений.

2.10. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Типового положения: руководителю муниципального учреждения - управлением образования; заместителям руководителя и главному бухгалтеру муниципального учреждения - руководителем муниципального учреждения в порядке и размерах, установленных коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) муниципального учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.11. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Типового положения: руководителю муниципального учреждения - управлением образования; заместителям руководителя и главному бухгалтеру муниципального учреждения - руководителем муниципального учреждения.

2.12. Управление образования устанавливает руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя утверждаются приказом управления образования.

В качестве показателя эффективности работы руководителя

муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются руководителем муниципального учреждения в порядке и размерах, установленных коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) муниципального учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

2.13. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителям муниципальных учреждений в пределах средств фонда оплаты труда.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами (соглашениями, локальными нормативными актами), трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Работникам муниципальных учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда работников.

Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

Минимальный размер выплат - 4 процента от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы). Рекомендуемый максимальный размер указанных выплат - 12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Конкретный размер повышения оплаты труда устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором, трудовым договором в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Решение о выплате принимает руководитель муниципального учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и принятыми в соответствии с ним коллективными договорами (соглашениями, локальными нормативными актами) устанавливаются:

при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, или выполнение иной работы с применением почасовой оплаты труда;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.4.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер и порядок установления доплат за увеличение объема работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника (выполнение с письменного согласия педагогического работника наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату), определяются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) муниципального учреждения с учетом настоящего Типового положения, за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) и регионального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство), размеры и порядок предоставления которых устанавливаются нормативными правовыми актами Правительства Ивановской области.

Размер доплат (выплат) за выполнение педагогическими работниками дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, устанавливается в абсолютных размерах.

К дополнительным видам работ, непосредственно связанным с образовательной деятельностью и выполняемым за дополнительную плату с письменного согласия педагогического работника относится:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах);

- проверка письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями;

- заведование мастерскими, учебно-опытными участками;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности;

- выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Размер или порядок определения доплаты за один час выполнения учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов устанавливается коллективным договором (соглашениями, локальными нормативными актами) муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер доплат за выполнение педагогическими работниками дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) и регионального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство), устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения в соответствии с коллективным договором (соглашениями, локальными нормативными актами) муниципального учреждения.

Минимальный размер доплаты за один час выполнения учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов определяется с учетом ставки заработной платы, выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 3.4.7 настоящего Типового положения, и выплат стимулирующего характера, предусмотренных подпунктом 1) пункта 4.3.1 настоящего Типового положения, и нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю (год) за ставку заработной платы.

3.4.3. За исполнение обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, или выполнение иной работы с применением почасовой оплаты труда работникам муниципальных учреждений производится доплата.

Доплата в форме почасовой оплаты труда применяется:

за учебные часы, выполненные педагогическими работниками в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей, воспитателей), продолжительностью не свыше двух месяцев. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится по тарификации со дня начала замещения за все учебные часы фактической нагрузки;

за часы проведения тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства в составе комиссии по проведению тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства;

за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполненные педагогическими работниками муниципального учреждения.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в месяц.

Размер почасовой оплаты педагогическим и иным работникам и (или) порядок ее определения устанавливаются коллективным договором (локальным нормативным актом) муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда.

3.4.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного работнику в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в порядке установленном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального учреждения и трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно с учетом положений статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет не менее 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника

на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.4.6. Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, с учетом положений статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам муниципального учреждения, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы оплата производится в размере:

- не менее одинарной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной часовой ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день включает наряду с должностным окладом (окладом, ставкой заработной платы) все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные работнику в соответствии с установленной системой оплаты труда.

Конкретный размер и (или) порядок определения оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) муниципального учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4.7. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенной напряженности), отдельным работникам муниципальных

учреждений устанавливаются компенсационные выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях, с учетом фактического объема нагрузки, в соответствии с приложением 1 к настоящему Типовому положению.

Выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях, в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются.

При наличии двух и более оснований выплаты устанавливаются по каждому основанию.

Размер и порядок выплат, связанных с особенностями работы отдельных работников в образовательных организациях, устанавливается коллективными договорами (соглашениями, локальными нормативными актами) муниципальных учреждений с учетом настоящего Типового положения.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам муниципальных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за классность водителям автомобилей;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
- выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

4.1.1. Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципального учреждения устанавливаются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) муниципального учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с настоящим Типовым положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении.

4.1.2. При определении условий назначения выплат стимулирующего характера коллективным договором (локальным нормативным актом) муниципального учреждения, устанавливающим систему оплаты труда, должны быть установлены требования к документам, подтверждающим достижение показателя эффективности, дата начала осуществления выплаты за достижение показателя эффективности, продолжительность осуществления выплаты, периодичность ее осуществления, размер либо порядок определения размера выплаты и иные условия осуществления выплаты.

4.2. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем муниципального учреждения на основании

решения комиссии по оценке эффективности труда работников (далее – Комиссия).

Состав Комиссии утверждается руководителем муниципального учреждения ежегодно по согласованию с представительным органом работников. Порядок формирования и деятельности Комиссии определяются положением, утвержденным руководителем муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам муниципальных учреждений в абсолютных размерах.

4.3.1. Работникам муниципальных учреждений устанавливаются следующие выплаты:

1) за наличие квалификационной категории (первой, высшей и педагог-наставник (педагог-методист)), присвоенной по результатам аттестации педагогических работников (со дня присвоения квалификационной категории решением аттестационной комиссии Департамента образования и науки Ивановской области) и за прохождение аттестации и подтверждение на соответствие педагогических работников занимаемой должности, согласно приложению 2 к настоящему Типовому положению;

2) за ученую степень кандидата наук по профилю муниципального учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации) решения (приказа) о выдаче диплома в сумме 2585 рублей;

3) за ученую степень доктора наук по профилю муниципального учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации) решения (приказа) о выдаче диплома в сумме 4653 рублей;

4) за звание «Почетный работник образования Ивановской области» и другие почетные звания по профилю муниципального учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), учреждаемые государственными органами Ивановской области со дня присвоения (награждения) в сумме 1034 рублей;

5) за ведомственные знаки, нагрудные знаки, медали и ведомственные почетные звания по профилю муниципального учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), учреждаемые федеральными органами государственной власти, со дня награждения (присвоения) в сумме 2068 рублей;

6) за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель Российской Федерации» и другие государственные награды по профилю муниципального учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) со дня присвоения (награждения) в сумме 3102 рублей.

При наличии у работника нескольких оснований, предусмотренных

подпунктами 4 – 6 пункта 4.3.1 настоящего Типового положения, выплата производится только по одному основанию.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника при наличии подтверждающих документов.

4.3.2. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных учреждений выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение, размер и порядок выплаты которого устанавливается нормативным правовым актом Правительства Ивановской области.

4.3.3. Молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных учреждений устанавливается выплата в размере 2500 рублей.

Выплата устанавливается руководителем муниципального учреждения на основании заявления педагогического работника и подтверждающих документов на срок не более чем 3 года с даты приема на работу.

Молодыми специалистами считаются педагогические работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование, при первичном трудоустройстве по специальности в муниципальное учреждение в течение года после окончания учебного заведения.

4.3.4. В целях повышения стимулирования производить выплату работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере:

5 000 (пять тысяч) рублей - заведующим, директорам;

2 000 (две тысячи) рублей - заместителям заведующих, директоров, главным бухгалтерам.

Выплата производится ежемесячно пропорционально занимаемой ставке по основной должности за фактически отработанное время, сумма которой на одного работника не может превышать размера доплаты, установленного по соответствующей должности (профессии).

Денежная выплата не носит характера возмещения затрат, связанных с исполнением трудовых обязанностей, то есть не является компенсацией.

4.3.5. За обеспечение качественного сбалансированного горячего питания воспитанников муниципальных дошкольных образовательных учреждений установить дополнительную выплату поварам, шеф-поварам дошкольных образовательных учреждений (далее - дополнительная выплата поварам, шеф-поварам) в размере 7500 рублей.

Дополнительная выплата поварам, шеф-поварам производится ежемесячно пропорционально занимаемой ставке по основной должности за фактически отработанное время, сумма которой на одного работника не может превышать установленного размера выплаты.

В случае если размер месячной заработной платы повара, шеф-повара по основной должности без учета дополнительной выплаты поварам, шеф-

поварам не превышает минимального размера оплаты труда, дополнительная выплата поварам, шеф-поварам выплачивается сверх минимального размера оплаты труда.

4.3.6. В целях доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений до средней заработной платы учителей в Ивановской области устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за показатели обеспечения качества и доступности образования с учетом дифференциального подхода в рамках одной должности.

4.4. Выплаты за наличие у водителей автомобилей квалификации 1, 2 и 3 класса устанавливаются в абсолютных размерах в соответствии с приложением 3 к настоящему Типовому положению.

Квалификация 3 класса присваивается водителям легковых автомобилей, имеющим категорию «В» или «С», и водителям автобусов с категорией «Д».

Квалификация 2 класса присваивается водителям легковых автомобилей, имеющим категории «В», «С», «Е», и водителям автобусов с категорией «Д» или «Д» и «Е» и имеющим стаж работы водителем не менее 3 лет.

Квалификация 1 класса присваивается водителям легковых автомобилей и автобусов, имеющих категории «В», «С», «Е» и «Д» и стаж работы не менее 2 лет водителем 2 класса.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем муниципального учреждения на основании решения комиссии по установлению квалификации водителей, созданной в муниципальном учреждении.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются с целью поощрения работников муниципального учреждения, в том числе педагогических работников, по результатам оценки выполнения показателей и критериев эффективности их труда за определенный период.

Размеры, условия и периодичность осуществления премияльных выплат по итогам работы с учетом оценки выполнения показателей и критериев эффективности труда устанавливаются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) муниципального учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников муниципального учреждения устанавливаются по всем должностям работников в зависимости от выполняемых ими трудовых функций.

4.5.1. Рекомендуемые показатели эффективности труда работников муниципального учреждения:

4.5.1.1. Для педагогических работников:

непосредственное участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов обучения;

участие в семинарах, конференциях и симпозиумах, проводимых муниципальным учреждением;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российского образования, культуры и искусства, как внутри страны, так и за ее пределами;

непосредственное участие в конкурсах, выполнении грантов, договоров гражданско-правового характера и других приносящих доход мероприятиях;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области образования, культуры и искусства;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки;

достижения в инновационной деятельности муниципального учреждения;

участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей и молодежи в образовательных организациях, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

работа с детьми из социально неблагополучных семей;

работа с детьми - сиротами и детьми, оставшимся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшимся без попечения родителей, а также лицами, потерявшими в период обучения обоих родителей или единственного родителя;

использование в деятельности современных образовательных технологий;

наличие учебно-методических комплексов, в том числе на официальном сайте муниципального учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;

наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся - победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

организация, проведение или участие в профориентационных мероприятиях, организованных муниципальным учреждением;

участие в выполнении программы развития муниципального учреждения;

работа с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

другие показатели и условия.

4.5.1.2. Для работников муниципальных учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной,

безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения муниципального учреждения);
выполнение особо важных и срочных работ;
другие показатели и условия.

4.5.1.3. Для всех категорий работников:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципального учреждения;
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;
организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения среди населения;
трудовой вклад работника в выполнение проводимых муниципальным учреждением мероприятий;
использование новых эффективных технологий в процессе работы;
выполнение особо важных и срочных работ;
другие показатели, условия и достижения.

4.5.2. Решение об установлении выплаты принимается руководителем муниципального учреждения на основании решения (протокола) Комиссии.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в абсолютном значении в зависимости от выполнения показателей и за период, установленный коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) соответствующего муниципального учреждения.

Не допускается установление премиальных выплат по итогам работы за разные периоды работы (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам оценки одних и тех же показателей эффективности труда работников.

4.6. Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) устанавливается отдельным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента составляет до 1,8.

Конкретные размеры персонального повышающего коэффициента в зависимости от показателей эффективности труда работников (за исключением молодых специалистов) устанавливаются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) муниципального учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента работнику принимается руководителем муниципального учреждения в

порядке и размере, установленными коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) муниципального учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на персональный повышающий коэффициент и устанавливается в абсолютной сумме.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.7. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам муниципального учреждения, занимающим должности специалистов, служащих, работников по профессиональным квалификационным группам должности работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам, за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач - до 200% должностного оклада.

Решение об установлении выплаты отдельным работникам за особые условия труда и сложность выполняемых задач принимается руководителем муниципального учреждения в порядке и размере, установленных коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) муниципального учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

4.8. Показатели и критерии оценки эффективности труда по каждой должности (профессии), исходя из размера фонда оплаты труда муниципального учреждения включаются в трудовой договор с работником.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. По должностям специалистов, служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных должностных окладов (окладов) по которым не определены настоящим Типовым положением, размеры должностных окладов (окладов) устанавливаются руководителем муниципального учреждения в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе профессиональных групп Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

5.2. Штатное расписание утверждается руководителем муниципального учреждения в соответствии с организационной структурой муниципального учреждения и включает в себя все должности специалистов, служащих и профессии рабочих муниципального учреждения.

Не допускается введение наименований должностей (профессий) работников муниципальных учреждений, не соответствующих наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Не допускается введение должности руководителя структурного подразделения муниципального учреждения при отсутствии в структуре муниципального учреждения, утвержденной в установленном порядке, данного структурного подразделения, а также если численность данного структурного подразделения не утверждена в установленном порядке.

5.2.1. Для определения заработной платы педагогических работников осуществляется тарификация педагогических работников по форме и в порядке, утвержденном локальным актом муниципального учреждения.

Численность педагогических работников муниципальных учреждений формируется исходя из объема учебных часов, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными адаптированными образовательными программами, образовательными программами (учебными планами) муниципальных учреждений и количества групп (подгрупп) обучающихся, обучающихся на дому на основании медицинских заключений.

Численный состав работников муниципального учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач, объемов работ.

Рекомендуемая форма тарификационного списка педагогических работников муниципального учреждения устанавливается управлением образования.

Тарификацию педагогических работников рекомендуется производить один раз в год или раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

В случае если у педагогического работника изменяется месячная заработная плата в течение года в связи с изменением должностного оклада (ставки заработной платы), постоянных стимулирующих выплат (установление квалификационной категории, присвоение звания, награды, ученой степени), а также выплат компенсационного характера, в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

5.3. Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки заработной платы, должностного оклада) работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Типовым положением месячная заработная плата работника муниципального учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.

5.5. В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);

б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника, за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах));

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями;

- заведование мастерскими, учебно-опытными участками;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию

«педагог-наставник»;

- выполнение педагогическими работниками дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности;

выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

5.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (то есть работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.

5.7. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальным учреждениям из бюджета города Иванова, и средств от приносящей доход деятельности и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Формирование фонда оплаты труда работников муниципального учреждения осуществляется с учетом предельной доли расходов на оплату труда административно - управленческого и вспомогательного персонала в размере не более 40 процентов фонда оплаты труда, сформированного за счет всех источников финансового обеспечения.

5.8. В размерах и порядке, установленном коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) работнику муниципального учреждения может быть оказана материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Решение о предоставлении материальной помощи руководителю муниципального учреждения принимается управлением образования.

Приложение 1
к Типовому положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению образования
Администрации города Иванова

Размеры компенсационных выплат, связанных с особенностями
работы в образовательных организациях

1. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

Квалифика- ционный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер выплаты (руб.)	
		Работа в образовательных организациях, классах, группах (комбинированной и компенсирующей направленности), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы (руб.)	Работа в образовательных организациях, группах (оздоровительной направленности) для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1 квалифика- ционный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалифи- кационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным	648	648

	справочником работ и профессий рабочих; возчик; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер)		
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	688	688
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	708	708
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалифика-	841	841

	ционных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	970	970
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1164	1164

2. ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

ПКГ, квалификационный уровень.	Размер выплаты (руб.)	
	Работа в образовательных организациях, классах,	Работа в образовательных организациях, группах

	группах (комбинированной и компенсирующей направленности), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	(оздоровительной направленности) для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	922	922
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	1051	1051
2 квалификационный уровень	1278	1278
3 квалификационный уровень	1338	1338
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	1402	1402
2 квалификационный уровень	1542	1542
3 квалификационный уровень	1551	1551
4 квалификационный уровень	1681	1681
5 квалификационный уровень	1713	1713

3. ПКГ должностей работников образования

Основание	Размер выплаты (руб.)			
	1 квали- фикационный уровень	2 квали- фикационный уровень	3 квали- фикационный уровень	4 квали- фикационный уровень
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				

Работа в образовательных организациях, классах, группах (комбинированной и компенсирующей направленности), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	907	x	x	x
Работа в образовательных организациях, группах (оздоровительной направленности) для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении	907	x	x	x
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Работа в образовательных организациях, классах, группах (комбинированной и компенсирующей направленности), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	1009	x	x	x
Работа в образовательных организациях, группах (оздоровительной	1009	x	x	x

направленности) для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении				
ПКГ должностей педагогических работников				
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	1772	1941	2055	2068
Работа в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей; дошкольных образовательных организациях, которым по состоянию на 01.01.2011 по результатам государственной аккредитации была установлена I или II категория	1329	1456	1542	1551

Работа в образовательных организациях, классах, группах (комбинированной и компенсирующей направленности), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	1772	1941	2055	2068
Работа в образовательных организациях, группах (оздоровительной направленности) для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении	1772	1941	2055	2068
Работа в муниципальном бюджетном учреждении «Методический центр в системе образования»	1329	1456	1542	1551
Работа в общеобразовательных организациях, при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного	6645	7276	7706	7754

общего, среднего общего образования с учетом сочетания форм обучения (очно- заочной)				
Работа медико- педагогических и психолого-медико- педагогических комиссий (консультаций), логопедических пунктов	1772	1941	2055	2068
Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	1772	1941	2055	2068
Работа в образовательных организациях в должности «учитель- логопед»	X	X	X	2068
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений				
Работа в образовательных организациях, классах, группах (комбинированной и компенсирующей направленности), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	2030	X	X	X
Работа в образовательных организациях, группах	2030	x	x	x

(оздоровительной направленности) для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении				
---	--	--	--	--

4. Должности работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Должности	Размер выплаты (руб.)	
	Работа в образовательных организациях, классах, группах (комбинированной и компенсирующей направленности), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	Работа в образовательных организациях, группах (оздоровительной направленности) для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении
Специалист по охране труда	1402	1402
Специалист по закупкам	1402	1402
Контрактный управляющий	1402	1402

Приложение 2
к Типовому положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению образования
Администрации города Иванова

Размеры выплат педагогическим работникам за наличие
квалификационной категории и соответствие
занимаемой должности

Наименование выплаты	Размер выплаты в зависимости от ПКГ, квалификационного уровня (руб.)			
	1 квали- фикационный уровень	2 квали- фикационный уровень	3 квали- фикационный уровень	4 квали- фикационный уровень
1	2	3	4	5
1. ПКГ должностей педагогических работников				
1.1. Первая квалификационная категория	443	486	514	517
1.2. Высшая квалификационная категория	886	971	1028	1034
1.3. Категория педагог-наставник, педагог-методист	1329	1456	1542	1551
1.4. Прохождение аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и подтвердивших соответствие занимаемой должности	178	195	206	311

Приложение 3
к Типовому положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению образования
Администрации города Иванова

Размеры выплат за классность водителям автомобилей

Класс квалификации	Размер выплаты (руб.)		
	4 квали- фикационный разряд 1 квали- фикационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	5 квали- фикационный разряд (водитель автобуса) 1 квали- фикационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	4 квали- фикационный уровень ПКГ рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы
1	2	3	4
1. Водитель автомобиля квалификации 3 класса	472	505	776
2. Водитель автомобиля квалификации 2 класса	944	1010	1552
3. Водитель автомобиля квалификации 1 класса	1179	1262	1940

».